



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๕๖๔๑-๐๖๗๑

ที่ ศธ ๐๒๖๕/

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

### ต้นเรื่อง

เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้ดำเนินการร่างประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑. เพื่อโปรดพิจารณาร่างประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หากเห็นชอบโปรดลงนาม
๒. หากเห็นชอบขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้ แจ่งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบประกาศฯ ดังกล่าว
๓. ขออนุญาตนำการรับทราบประกาศฯ ดังกล่าว ของบุคลากรในสังกัด นำลงประกาศทางเว็บไซต์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเดชา บุญมาสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๙๙๙๙๙

(นายวินิจ ภูชัยศรีสัมฤทธิ์)

รองศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

- เสม ๑,

- แสง ๖.

- สมานิต.๓.

๙๙๙๙๙

๙๙๙๙๙๙

“เรียนดี มีคุณธรรม”

(นางพัฒนาพร ไทยพิบูลย์)  
ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท



## ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้าน การ เปิด เผย ข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางพัฒนาพร ไทยพิบูลย์ ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ดังนี้

#### ๑. ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ ดำเนินการวางแผนกำลังคน และยกระดับเชิงรุกด้วยวิธีการเพิ่มช่องทางการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๒ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก รวมถึงการปฏิบัติงานตำแหน่งลูกจ้างในสำนักงาน โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑.๓ ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดมี TEAMWORK ในการร่วมกิจกรรมหรืองานพิธีต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร (ทั้ง HRM และ HRD)

#### ๒. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ให้เกิดความผาสุกและผูกพันกับหน่วยงาน

๒.๑ พัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

๒.๒ สนับสนุนให้หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ด้วยระบบ Digital อย่างเป็นระบบ ตลอดจนพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรเพื่อยกระดับวัฒนธรรมการทำงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา โดยเฉพาะทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและทักษะด้าน Digital

#### ๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ การจัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. และการพัฒนาตนเองด้วยระบบ TDGA ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรภาครัฐและประชาชนทั่วไปมีความพร้อมในการเป็นรัฐบาล Digital

๓.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท กำหนด

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

๔. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competition)

๔.๒ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

๔.๓ ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงานร่วมกัน โดยสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมและความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร

๕.๑ กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๕.๒ ประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนำไปปฏิบัติ โดยเฉพาะความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางพัฒนาพร ไทยพิบูลย์)

ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท