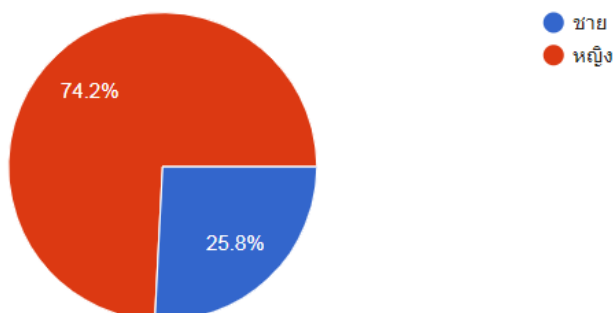


แบบประเมินความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

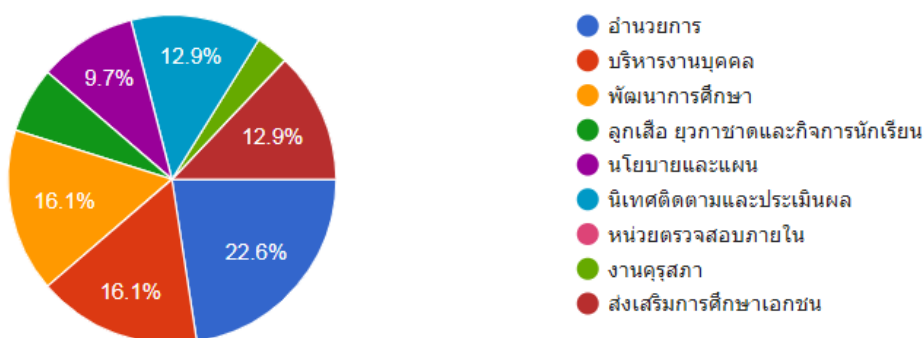
ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ



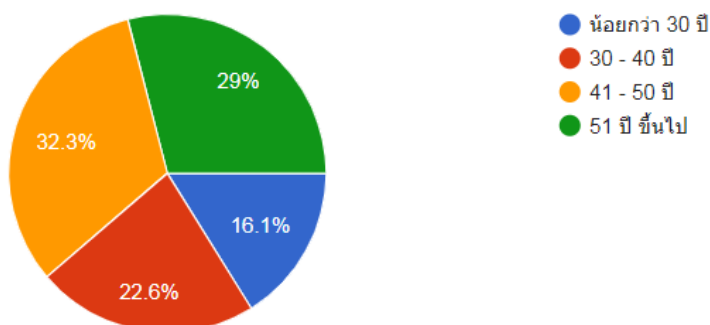
จากแผนภูมิแท่งแสดงเพศของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า เป็นเพศชาย ร้อยละ ๒๕.๘ เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๗๔.๒

๑.๒ กลุ่มงาน



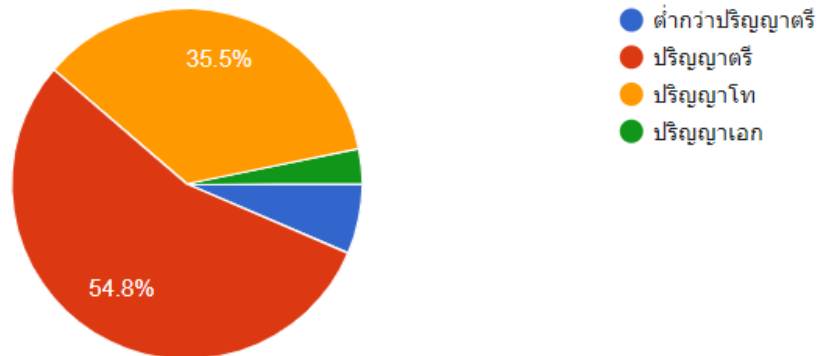
จากแผนภูมิแท่งแสดงกลุ่มงาน ของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่ามีจำนวน ๗ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มอำนวยการ ๘ คน กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๓ คน กลุ่มพัฒนาการศึกษา ๕ คน กลุ่มลูกเสือฯ ๒ คน กลุ่มบริหารงานบุคคล ๕ คน กลุ่มนโยบายและแผน ๓ คน กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล ๔ คน งานครุสภา ๑ คน

๑.๓ อายุ



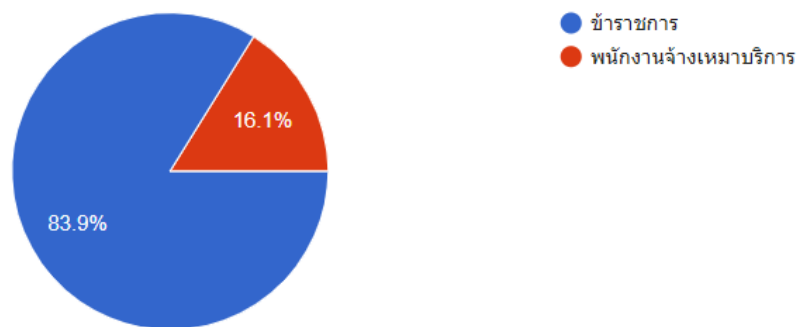
จากแผนภูมิแท่งแสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๑๖.๑ อายุ ๓๐-๔๐ ปี ร้อยละ ๒๒.๖ อายุ ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๓๒.๓ อายุ ๕๑ ปีขึ้นไปร้อยละ ๒๙

๑.๔ ระดับการศึกษาสูงสุด



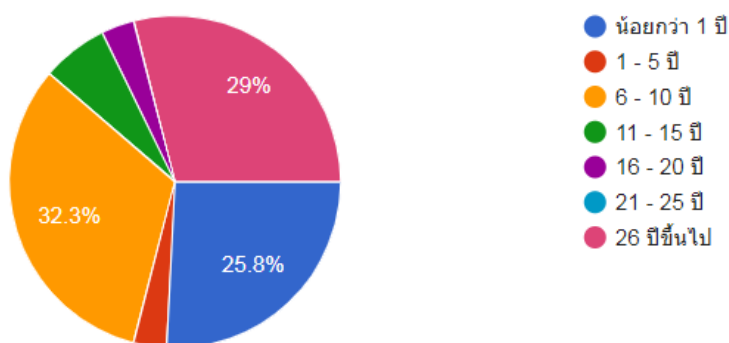
จากแผนภูมิแท่งแสดงระดับการศึกษาสูงสุดของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีผู้จบการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๖.๕๐ การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๕๔.๘ การศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ ๓๕.๕ การศึกษาระดับปริญญาเอก ร้อยละ ๓.๒

๑.๕ สถานภาพการปฏิบัติงาน



จากแผนภูมิแท่งแสดงสถานภาพการปฏิบัติงานของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า เป็นข้าราชการ ร้อยละ ๘๓.๙ เป็นลูกจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ ร้อยละ ๑๖.๑

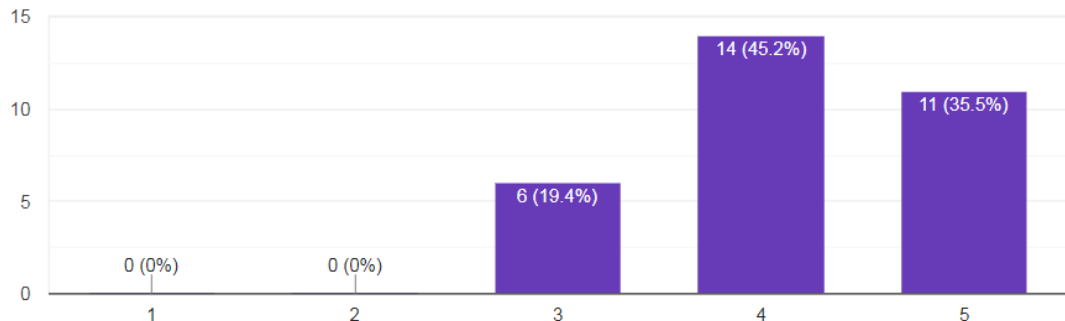
๑.๖ จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน



จากแผนภูมิแท่งแสดงจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน ของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ทำงานน้อยกว่า ๑ ปี ร้อยละ ๒๕.๘ อายุราชการ ๑-๕ ปี ร้อยละ ๓.๒ อายุราชการ ๖-๑๐ ปี ร้อยละ ๓๒.๓ อายุราชการ ๑๑-๑๕ ปี ร้อยละ ๖.๕ อายุราชการ ๑๖-๒๐ ปี ร้อยละ ๓.๒ อายุราชการ ๒๑-๒๕ ปี ร้อยละ ๒๕.๘ อายุราชการ ๒๖ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๒๙

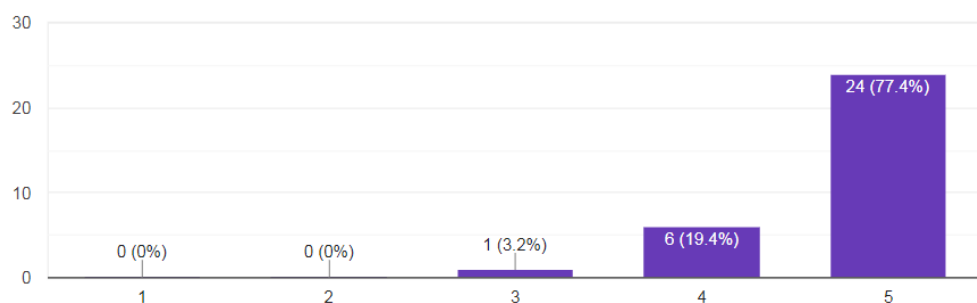
ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

๑. ข้าพเจ้ามีวัสดุอุปกรณ์/เครื่องมือเครื่องใช้/ทรัพยากรที่จำเป็นเพียงพอต่อการทำงาน



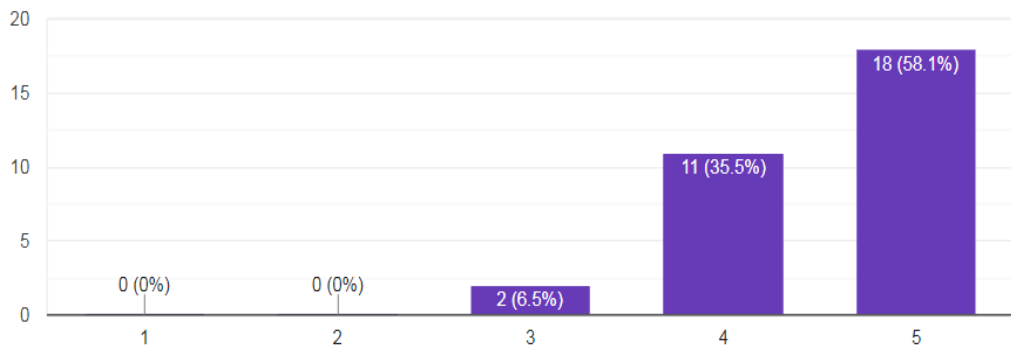
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์/เครื่องมือเครื่องใช้/ทรัพยากรที่จำเป็นเพียงพอต่อการทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔

๒. งานของข้าพเจ้ามีความสำคัญ/มีคุณค่าต่อส่วนราชการนี้



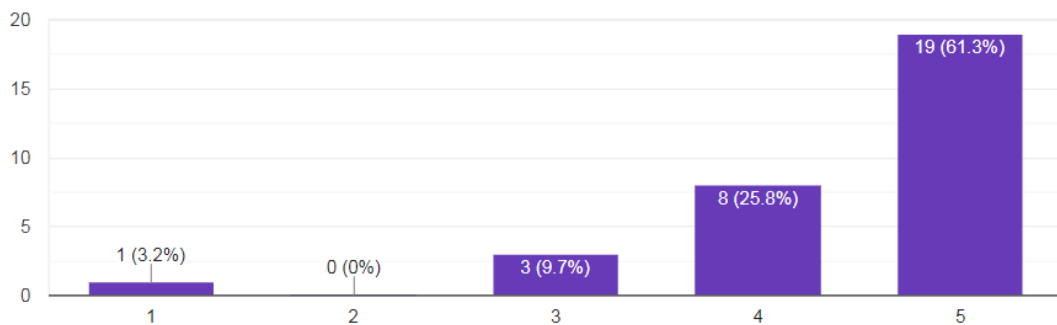
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับความสำคัญ/มีคุณค่าต่อส่วนราชการนี้ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๓. ข้าพเจ้ารู้สึกถึงคุณค่าของตนเองว่าเป็นคนมีความสามารถ/มีบทบาทสำคัญต่อองค์กรนี้



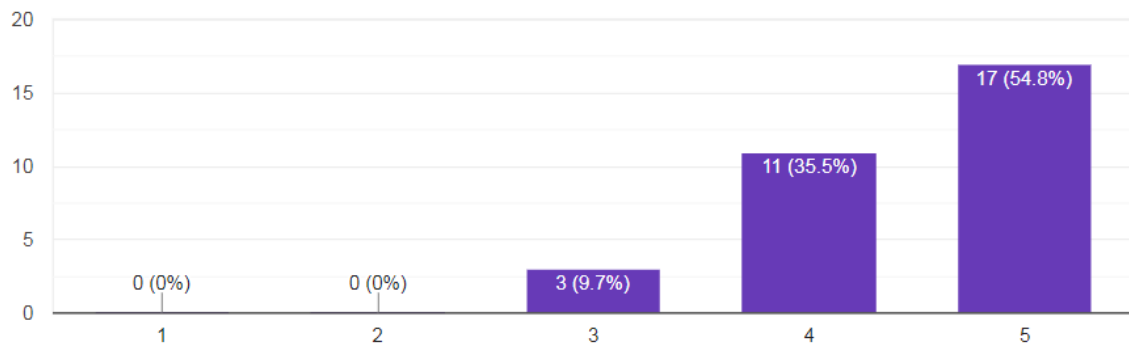
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับรู้สึกถึงคุณค่าของตนเองว่าเป็นคนมีความสามารถ/มีบทบาทสำคัญต่อองค์กรนี้ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕

๔. ข้าพเจ้ามีโอกาสได้ทำในสิ่งที่ข้าพเจ้าทำได้ดีที่สุด/ถนัดที่สุด หรือได้ใช้ประโยชน์จากความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน



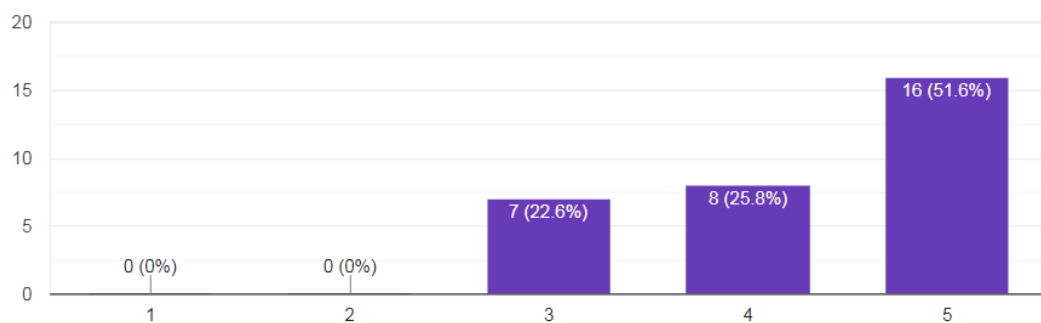
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับโอกาสได้ทำในสิ่งที่ข้าพเจ้าทำได้ดีที่สุด/ถนัดที่สุด หรือได้ใช้ประโยชน์จากความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๕. ส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ารู้สึกสนุก เพลิดเพลิน และง่วนอยู่กับการทำงาน



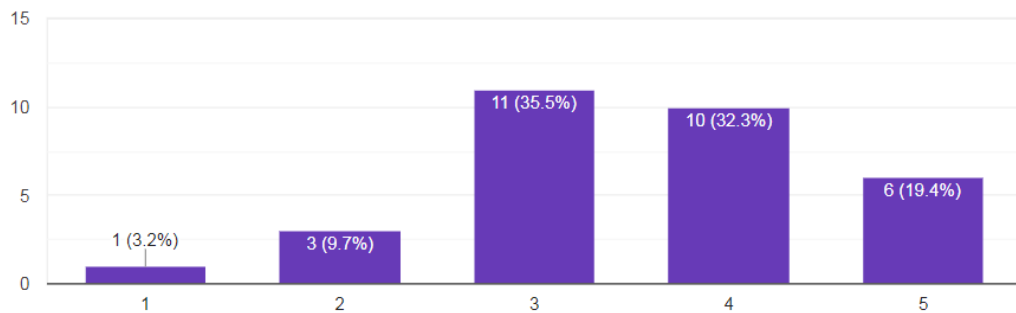
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับความรู้สึกสนุก เพลิดเพลิน และง่วนอยู่กับการทำงานพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

๖. ภาระงานและตารางการทำงานในปัจจุบันของข้าพเจ้ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ครองอยู่



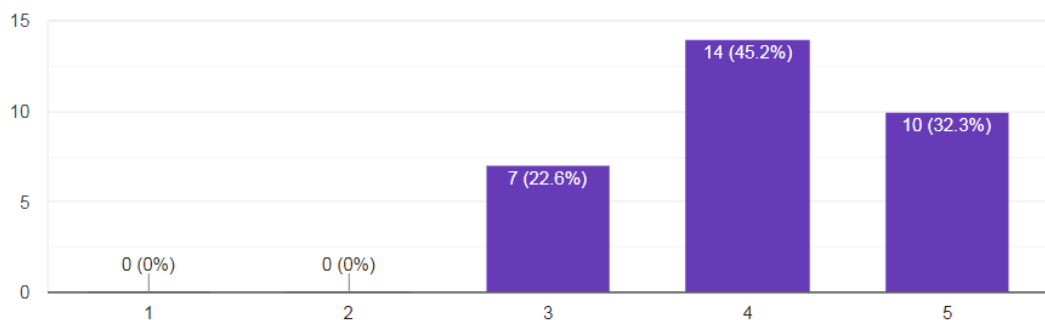
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับภาระงานและตารางการทำงานในปัจจุบันของข้าพเจ้ามีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่ครองอยู่ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖

๗. ความกดดัน/ความเครียดจากการทำงานของข้าพเจ้าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้



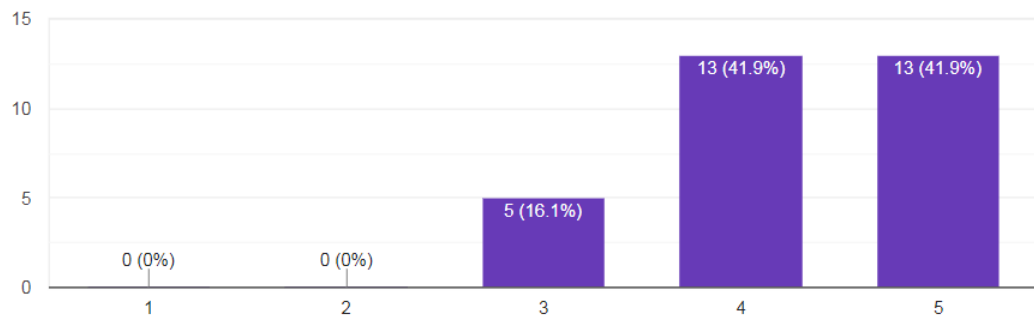
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับความกดดัน/ความเครียดจากการทำงานของข้าพเจ้าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๘. ในวันทำงานส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ากระตือรือร้นอยากมาทำงาน



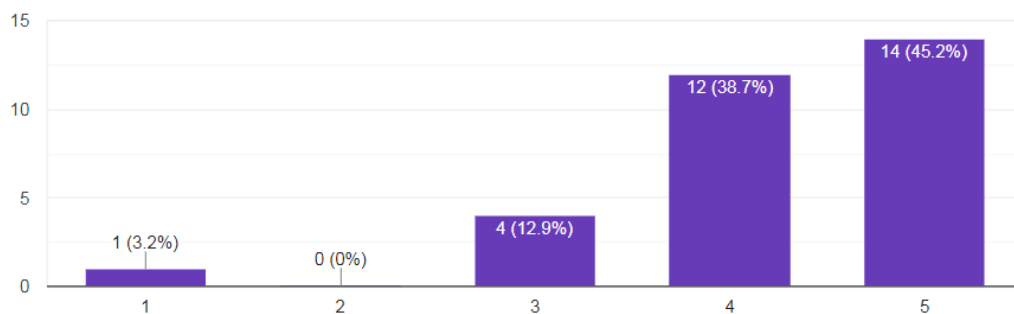
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับในวันทำงานส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ากระตือรือร้นอยากมาทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖

๙. ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี



จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับได้รับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑

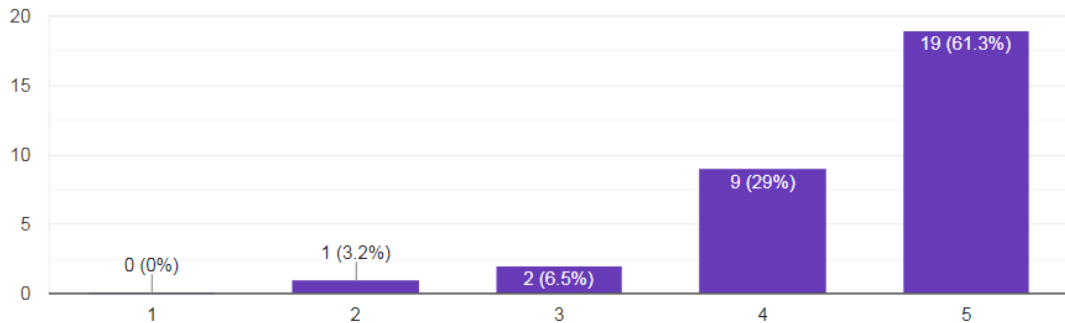
๑๐. โดยรวม ข้าพเจ้าชอบ/มีความพึงพอใจในชีวิตการทำงานของตนเอง



จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับโดยรวม ข้าพเจ้าชอบ/มีความพึงพอใจในชีวิตการทำงานของตนเอง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

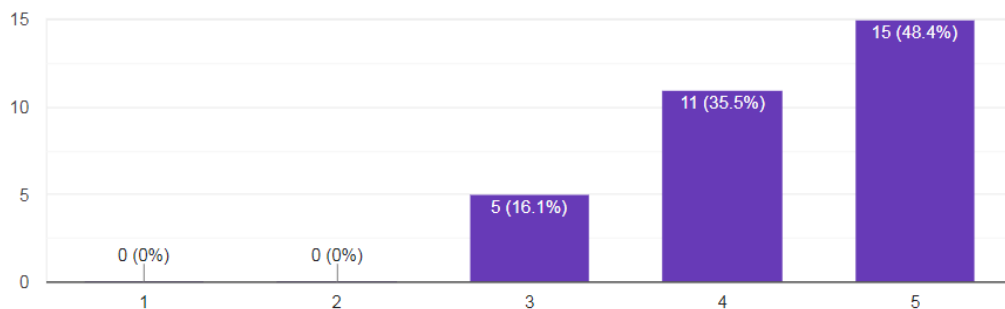
ความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑๑. ผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานมีการดูแล เอาใจใส่ และให้เกียรติข้าพเจ้า



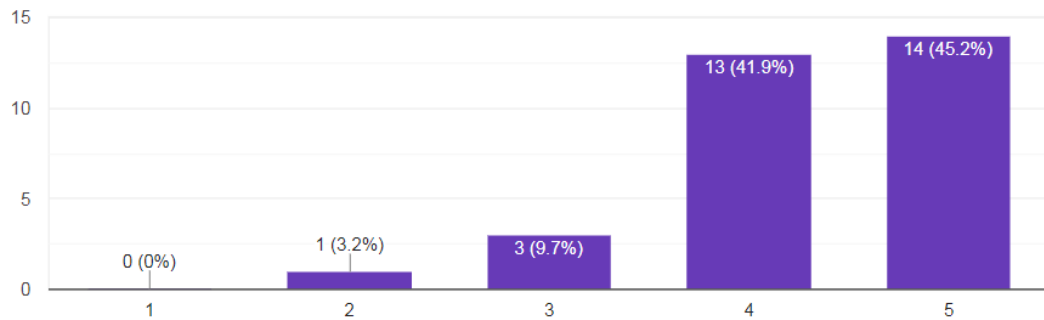
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานมีการดูแล เอาใจใส่ และให้เกียรติข้าพเจ้า พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๑๒. ในที่ทำงาน ความคิดเห็นของข้าพเจ้าจะได้รับการพิจารณา ไม่ได้ถูกละเลย



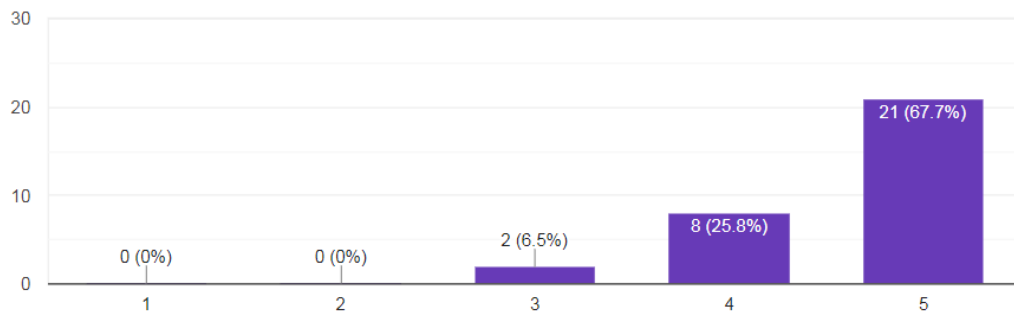
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับในที่ทำงาน ความคิดเห็นของข้าพเจ้าจะได้รับการพิจารณา ไม่ได้ถูกละเลยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑

๑๓. ผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานและเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้า แสดงออกถึงความพร้อมในการปฏิบัติงานในส่วนของตนอย่างมีคุณภาพ/ต่างทุ่มเทให้กับงาน/แสดงความกระตือรือร้นในการทำงาน



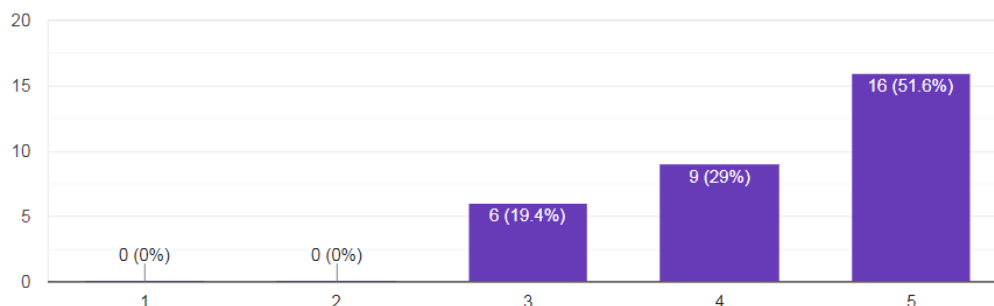
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานและเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้า แสดงออกถึงความพร้อมในการปฏิบัติงานในส่วนของตนอย่างมีคุณภาพ/ต่างทุ่มเทให้กับงาน/แสดงความกระตือรือร้นในการทำงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๑๔. ผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อใดก็ตามที่ต้องการการสนับสนุน



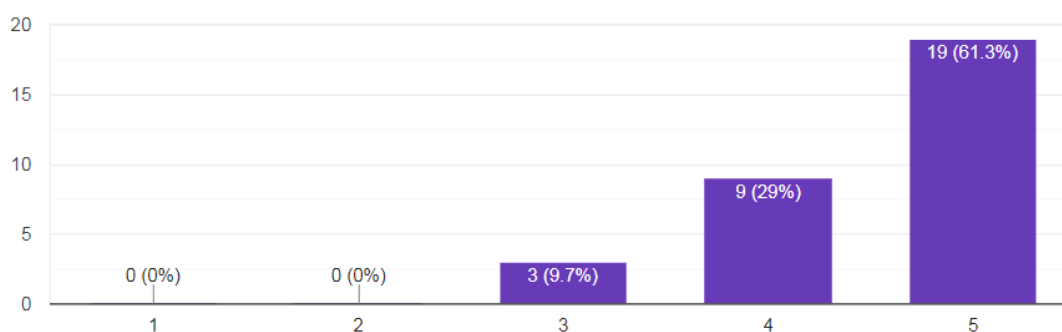
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อใดก็ตามที่ต้องการการสนับสนุน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕

๑๕. ผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างสามารถเปิดใจหาหรือกันเกี่ยวกับสิ่งที่จำเป็นต้องทำเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น



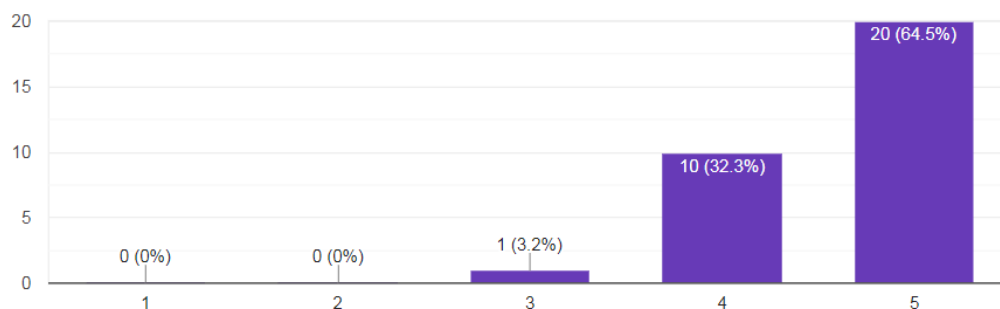
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างสามารถเปิดใจหาหรือกันเกี่ยวกับสิ่งที่จำเป็นต้องทำเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔

๑๖. ผู้คนในทีมงานของข้าพเจ้าได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย/รับปากไว้ว่าจะทำ



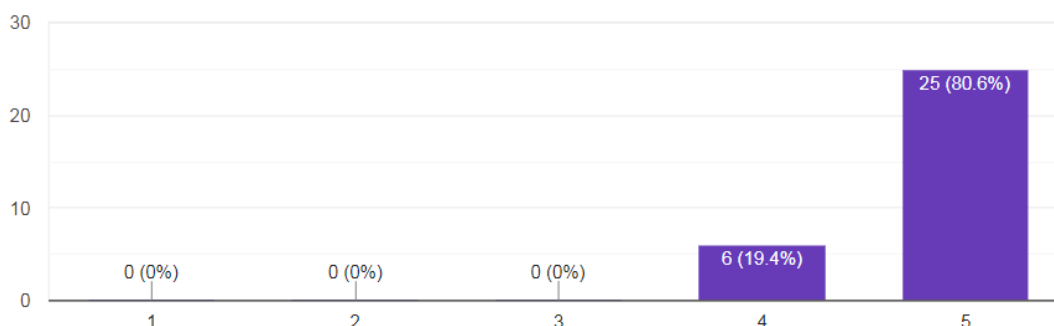
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับผู้คนในทีมงานของข้าพเจ้าได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย/รับปากไว้ว่าจะทำ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

๑๗. ภายในส่วนราชการแห่งนี้ ทีมงานของเราส่งมอบงานที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ/มีชื่อเสียงในทางที่ดี



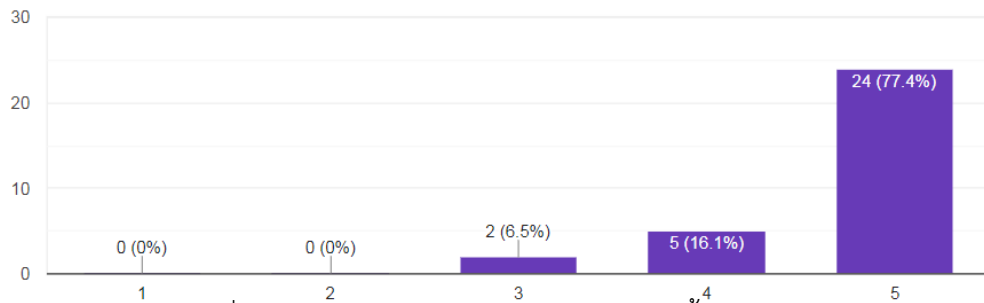
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับภายในส่วนราชการแห่งนี้ ทีมงานของเราส่งมอบงานที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ/มีชื่อเสียงในทางที่ดี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๑๘. ข้าพเจ้าพอใจที่ได้ทำงานกับเพื่อนร่วมทีมของข้าพเจ้า



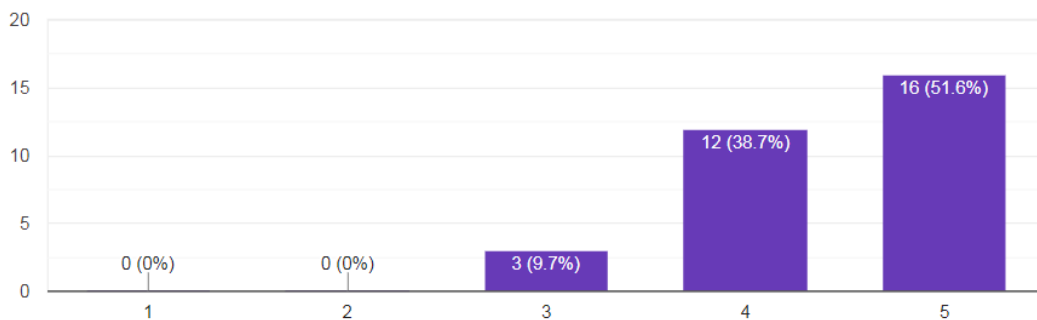
จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับความพอใจที่ได้ทำงานกับเพื่อนร่วมทีมของข้าพเจ้า พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔

๑๙. กลุ่ม/หน่วย ในส่วนราชการแห่งนี้ มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลักดันให้งานสำเร็จ ล่วงไปได้ด้วยดี



จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับกลุ่ม/หน่วย ในส่วนราชการแห่งนี้ มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลักดันให้งานสำเร็จล่วงไปได้ด้วยดี พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕

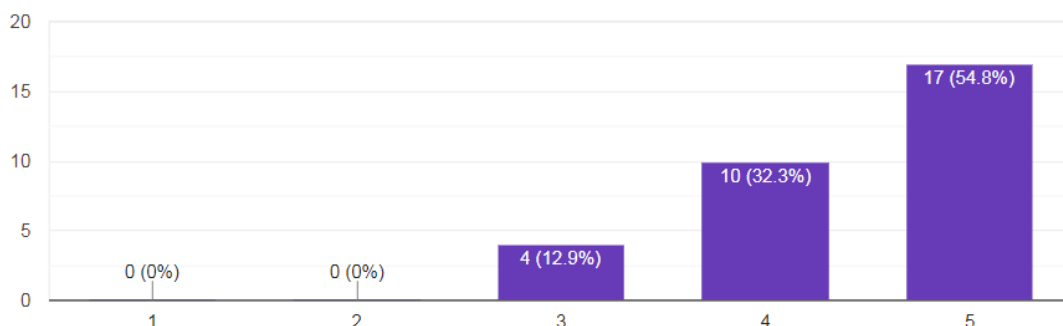
๒๐. โดยรวม ส่วนราชการแห่งนี้ให้ความเอาใจใส่และดูแลผู้ปฏิบัติงาน



จากแผนภูมิแท่งแสดงโดยรวม ส่วนราชการแห่งนี้ให้ความเอาใจใส่และดูแลผู้ปฏิบัติงานพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

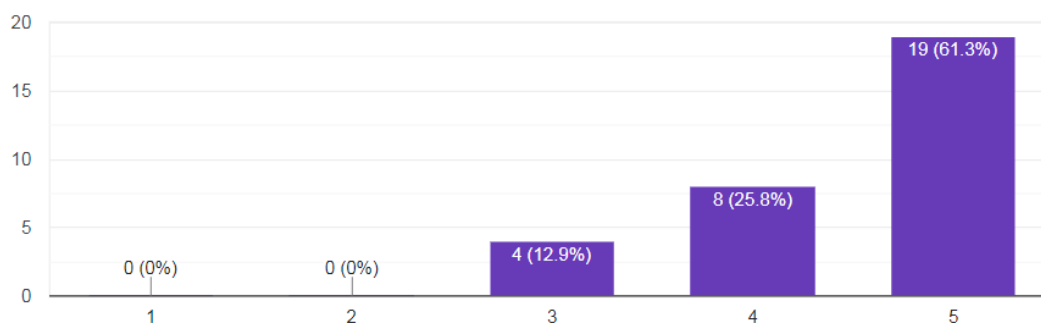
ความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อผู้บังคับบัญชา

๒๑. ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจน



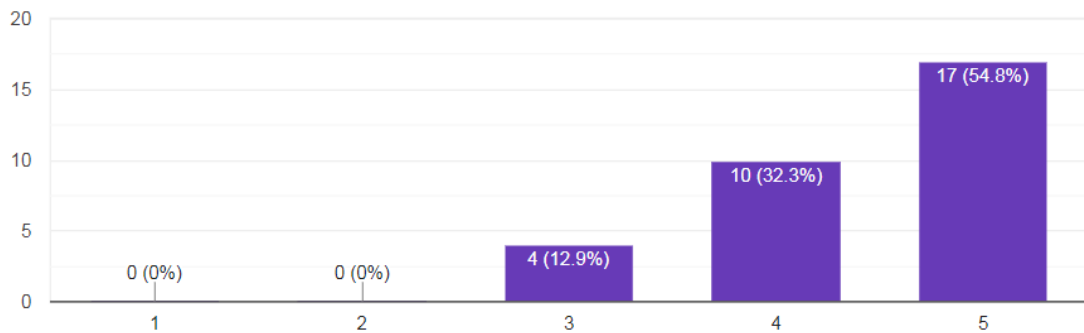
จากแผนภูมิแท่งแสดงความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจนพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙

๒๒. ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลย้อนกลับจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า เช่น แสดงการรับรู้และให้ความชื่นชมเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี/ให้คำแนะนำต่างๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้ดียิ่งขึ้น



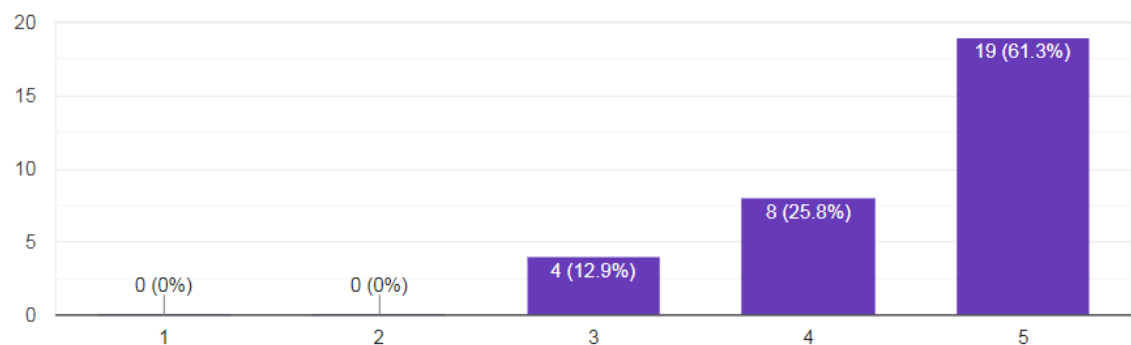
จากแผนภูมิแท่งแสดงการได้รับข้อมูลย้อนกลับจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า เช่น แสดงการรับรู้และให้ความชื่นชมเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี/ให้คำแนะนำต่างๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้ดียิ่งขึ้นพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙

๒๓. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสร้างสายสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับ สมาชิกทุกคนในทีมงาน



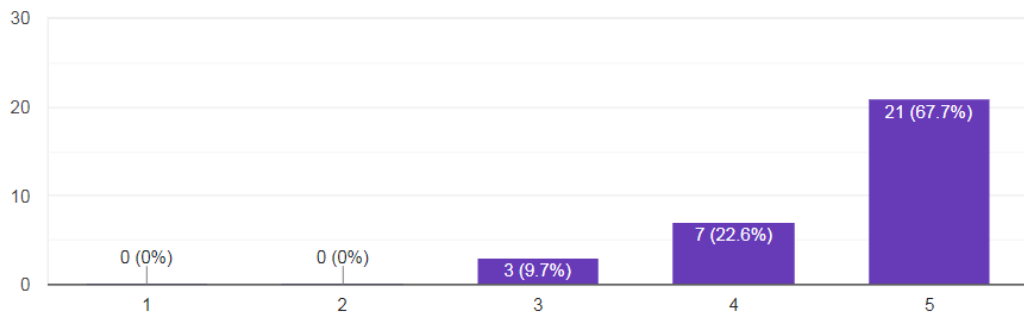
จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสร้างสายสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับ สมาชิกทุกคนในทีมงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙

๒๔. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน



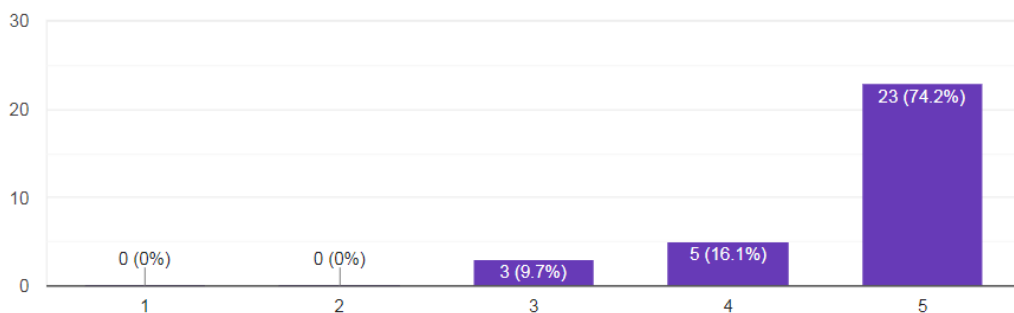
จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙

๒๕. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่สามารถเข้าถึงได้และพร้อมสนองตอบความต้องการที่มีเหตุผลของผู้อื่น



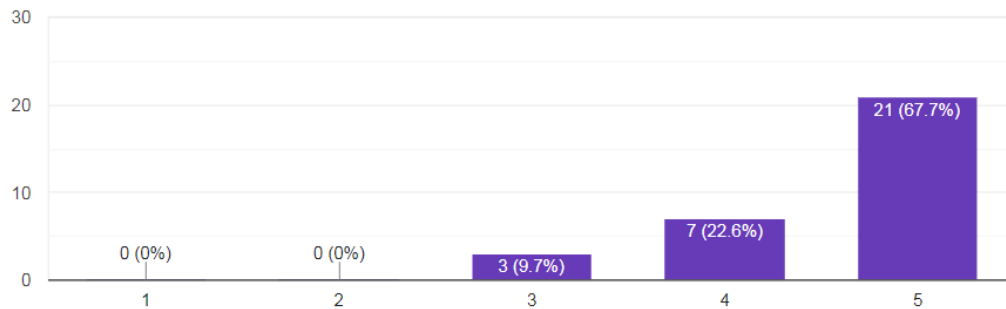
จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่สามารถเข้าถึงได้และพร้อมสนองตอบความต้องการที่มีเหตุผลของผู้อื่น พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

๒๖. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความสามารถในการนำทีม



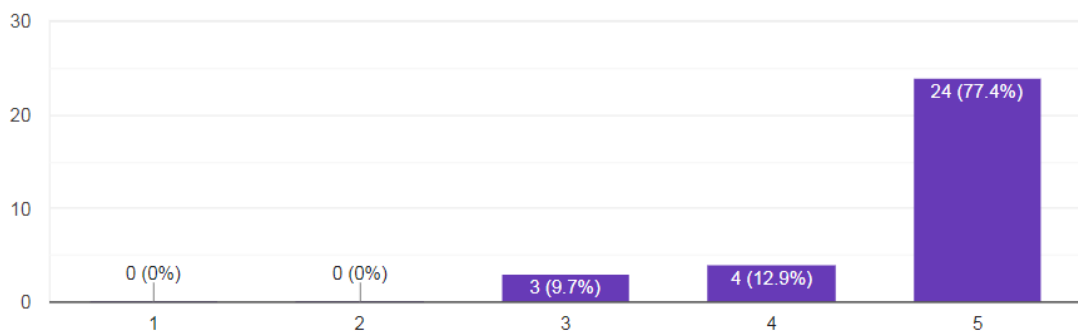
จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความสามารถในการนำทีม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

๒๗. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง



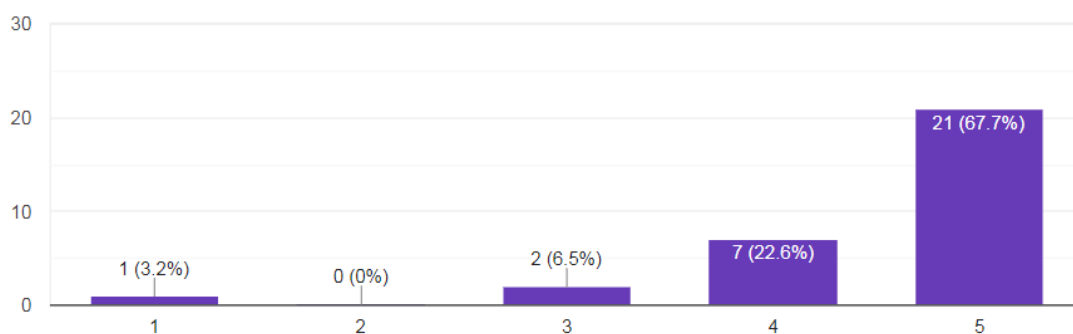
จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

๒๘. ข้าพเจ้ามีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้บังคับบัญชา



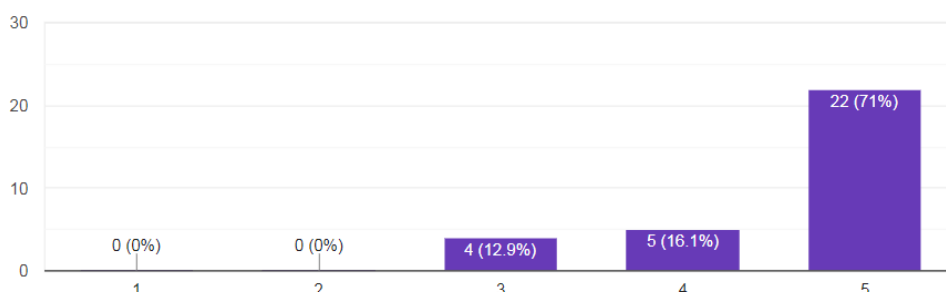
จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงความเชื่อถือไว้วางใจในผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗

๒๙. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของส่วนราชการแห่งนี้เป็นที่ยอมรับและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน



จากแผนภูมิแท่งแสดงเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของส่วนราชการแห่งนี้เป็นที่ยอมรับและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗.๒ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒

๓๐. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่า ทีมผู้บริหารปัจจุบันมีความเหมาะสมและจะสามารถพาองค์กรให้เจริญเติบโตต่อไปได้ตามเป้าหมายและมั่นคง



จากแผนภูมิแท่งแสดงถึงความเชื่อมั่นว่า ทีมผู้บริหารปัจจุบันมีความเหมาะสมและจะสามารถพาองค์กรให้เจริญเติบโตต่อไปได้ตามเป้าหมายและมั่นคง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๓๑ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙

ส่วนที่ ๓ : ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑. การพิจารณาความดีความชอบต้องดูย้อนหลัง ๕ เทอมด้วย หากใครยังไม่เคยได้ดีเด่นควรให้บ้าง สำหรับคนที่มาสายบ่อยๆ กลับได้ความดีความชอบ มาสายบ่อยครั้งไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. การสื่อสาร ความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตารางแสดงความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{X}$	S.D.
ความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน		
1. ข้าพเจ้ามีวัสดุอุปกรณ์/เครื่องมือเครื่องใช้/ทรัพยากรที่จำเป็นเพียงพอต่อการทำงาน	4.13	0.83
2. งานของข้าพเจ้ามีความสำคัญ/มีคุณค่าต่อส่วนราชการนี้	4.87	0.35
3. ข้าพเจ้ารู้สึกถึงคุณค่าของตนเองว่าเป็นคนมีความสามารถ/มีบทบาทสำคัญต่อองค์กรนี้	4.60	0.63
4. ข้าพเจ้ามีโอกาสได้ทำในสิ่งที่ข้าพเจ้าทำได้ดีที่สุด/ถนัดที่สุด หรือได้ใช้ประโยชน์จากความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน	4.40	1.12
5. ส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ารู้สึกสนุก เพลิดเพลิน และง่วนอยู่กับการทำงาน	4.53	0.64
6. ภาระงานและตารางการทำงานในปัจจุบันของข้าพเจ้ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ครองอยู่	4.27	0.80
7. ความกดดัน/ความเครียดจากการทำงานของข้าพเจ้าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้	3.53	1.13
8. ในวันทำงานส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ากระตือรือร้นอยากมาทำงาน	4.13	0.74
9. ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี	4.07	0.80
10. โดยรวม ข้าพเจ้าชอบ/มีความพึงพอใจในชีวิตการทำงานของตนเอง	4.07	1.10
รวมเฉลี่ย	4.26	0.81

จากตารางแสดงความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน พบว่ามีความพึงพอใจในภาพรวมเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.81) เรียงตามลำดับได้ดังนี้ รายการที่มีความพึงพอใจสูงสุดได้แก่ งานของข้าพเจ้ามีความสำคัญ/มีคุณค่าต่อส่วนราชการนี้ ($\bar{X} = 4.87$, S.D. = 0.35) รองลงมาได้แก่ ข้าพเจ้ารู้สึกถึงคุณค่าของตนเองว่าเป็นคนมีความสามารถ/มีบทบาทสำคัญต่อองค์กรนี้ ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = 0.63) รองลงมาได้แก่ ส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ารู้สึกสนุก เพลิดเพลิน และง่วนอยู่กับการทำงาน ($\bar{X} = 4.53$, S.D. = 0.64) รองลงมาได้แก่ ข้าพเจ้ามีโอกาสได้ทำในสิ่งที่ข้าพเจ้าทำได้ดีที่สุด/ถนัดที่สุด หรือได้ใช้ประโยชน์จากความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน ($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 1.12) รองลงมาได้แก่ ภาระงานและตารางการทำงานในปัจจุบันของข้าพเจ้ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ครองอยู่ ($\bar{X} = 4.27$, S.D. = 0.80) รองลงมาได้แก่ ข้าพเจ้ามีวัสดุอุปกรณ์/เครื่องมือเครื่องใช้/ทรัพยากรที่จำเป็นเพียงพอต่อการทำงาน ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.83) และในวันทำงานส่วนใหญ่ ข้าพเจ้ากระตือรือร้นอยากมาทำงาน ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.74) รองลงมาได้แก่ ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาในเรื่องที่จำเป็นที่จะส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี ($\bar{X} = 4.07$, S.D. = 0.80) และโดยรวม ข้าพเจ้าชอบ/มีความพึงพอใจในชีวิตการทำงานของตนเอง ($\bar{X} = 4.07$, S.D. = 1.10) ลำดับสุดท้ายได้แก่ ความกดดัน/ความเครียดจากการทำงานของข้าพเจ้าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ($\bar{X} = 3.53$, S.D. = 0.64)

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{X}$	S.D.
ความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน		
11. ผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานมีการดูแล เอาใจใส่ และให้เกียรติข้าพเจ้า	4.13	0.92
12. ในที่ทำงาน ความคิดเห็นของข้าพเจ้าจะได้รับการพิจารณา ไม่ได้ถูกละเลย	4.07	0.88
13. ผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานและเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้า แสดงออกถึงความพร้อมในการปฏิบัติงานในส่วนของตนอย่างมีคุณภาพ/ต่างทุ่มเทให้กับงาน/แสดงความกระตือรือร้นในการทำงาน	4.07	0.88
14. ผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อใดก็ตามที่ต้องการการสนับสนุน	4.47	0.74
15. ผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างสามารถเปิดใจหารือกันเกี่ยวกับสิ่งที่จำเป็นต้องทำเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น	4.20	0.86
16. ผู้คนในทีมงานของข้าพเจ้าได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย/รับปากไว้ว่าจะทำ	4.47	0.74
17. ภายในส่วนราชการแห่งนี้ ทีมงานของเราส่งมอบงานที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ/มีชื่อเสียงในทางที่ดี	4.53	0.64
18. ข้าพเจ้าพอใจที่ได้ทำงานกับเพื่อนร่วมทีมของข้าพเจ้า	4.73	0.46
19. กลุ่ม/หน่วย ในส่วนราชการแห่งนี้ มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลักดันให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี	4.60	0.74
20. โดยรวม ส่วนราชการแห่งนี้ให้ความเอาใจใส่และดูแลผู้ปฏิบัติงาน	4.27	0.80
รวมเฉลี่ย	4.35	0.76

จากตารางแสดงความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน พบว่ามีความพึงพอใจในภาพรวมเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.35$, S.D. = 0.78) เรียงตามลำดับได้ดังนี้ รายการที่มีความพึงพอใจสูงสุดได้แก่ ข้าพเจ้าพอใจที่ได้ทำงานกับเพื่อนร่วมทีมของข้าพเจ้า ($\bar{X} = 4.73$, S.D. = 0.74) รองลงมาได้แก่ กลุ่ม/หน่วย ในส่วนราชการแห่งนี้ มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อผลักดันให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ($\bar{X} = 4.60$, S.D. = 0.74) รองลงมาได้แก่ ภายในส่วนราชการแห่งนี้ ทีมงานของเราส่งมอบงานที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ/มีชื่อเสียงในทางที่ดี ($\bar{X} = 4.53$, S.D. = 0.64) รองลงมาได้แก่ ผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเมื่อใดก็ตามที่ต้องการการสนับสนุน และผู้คนในทีมงานของข้าพเจ้าได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย/รับปากไว้ว่าจะทำ ($\bar{X} = 4.47$, S.D. = 0.74) รองลงมาได้แก่ โดยรวมส่วนราชการแห่งนี้ให้ความเอาใจใส่และดูแลผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.27$, S.D. = 0.80) รองลงมาได้แก่ ผู้คนที่ข้าพเจ้าได้ทำงานด้วยต่างสามารถเปิดใจหารือกันเกี่ยวกับสิ่งที่จำเป็นต้องทำเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.86) รองลงมาได้แก่ ผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานมีการดูแลเอาใจใส่ และให้เกียรติข้าพเจ้า ($\bar{X} = 4.13$, S.D. = 0.92) ลำดับสุดท้ายได้แก่ ในที่ทำงาน ความคิดเห็นของข้าพเจ้าจะได้รับการพิจารณา ไม่ได้ถูกละเลยและ ผู้เกี่ยวข้องในที่ทำงานและเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้า แสดงออกถึงความพร้อมในการปฏิบัติงานในส่วนของตนอย่างมีคุณภาพ/ต่างทุ่มเทให้กับงาน/แสดงความกระตือรือร้นในการทำงาน ($\bar{X} = 4.07$, S.D. = 0.88)

รายการ	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{X}$	S.D.
ความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อผู้บังคับบัญชา		
21. ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจน	4.40	0.74
22. ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลย้อนกลับจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า เช่น แสดงการรับรู้และให้ความชื่นชมเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี/ให้คำแนะนำต่างๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้ดียิ่งขึ้น	4.33	0.82
23. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสร้างสายสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับ สมาชิกทุกคนในทีมงาน	4.33	0.82
24. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	4.47	0.83
25. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่สามารถเข้าถึงได้และพร้อมสนองตอบความต้องการที่มีเหตุผลของผู้อื่น	4.53	0.74
26. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความสามารถในการนำทีม	4.64	0.72
27. ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง	4.53	0.74
28. ข้าพเจ้ามีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้บังคับบัญชา	4.73	0.59
29. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของส่วนราชการแห่งนี้เป็นที่ยอมรับและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน	4.33	1.11
30. ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่า ทีมผู้บริหารปัจจุบันมีความเหมาะสมและจะสามารถพาองค์กรให้เจริญเติบโตต่อไปได้ตามเป้าหมายและมั่นคง	4.47	0.83
รวมเฉลี่ย	4.48	0.79

จากตารางแสดงความพึงพอใจและความต้องการของบุคลากรที่มีต่อผู้บังคับบัญชา พบว่ามีความพึงพอใจในภาพรวมเฉลี่ย อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.48$, S.D. = 0.79) เรียงตามลำดับได้ดังนี้ รายการที่มีความพึงพอใจสูงสุดได้แก่ ข้าพเจ้ามีความเชื่อถือไว้วางใจในผู้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 4.73$, S.D. = 0.59) รองลงมาได้แก่ ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้ามีความสามารถในการนำทีม ($\bar{X} = 4.64$, S.D. = 0.72) รองลงมาได้แก่ ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าเป็นบุคคลที่สามารถเข้าถึงได้และพร้อมสนองตอบความต้องการที่มีเหตุผลของผู้อื่นและผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง ($\bar{X} = 4.53$, S.D. = 0.74) รองลงมาได้แก่ ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนและข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่า ทีมผู้บริหารปัจจุบันมีความเหมาะสมและจะสามารถพาองค์กรให้เจริญเติบโตต่อไปได้ตามเป้าหมายและมั่นคง ($\bar{X} = 4.47$, S.D. = 0.83)รองลงมาได้แก่ ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจน($\bar{X} = 4.40$, S.D. = 0.74) ลำดับสุดท้ายได้แก่ ข้าพเจ้าได้รับข้อมูลย้อนกลับจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า เช่น แสดงการรับรู้และให้ความชื่นชมเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี/ให้คำแนะนำต่างๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้ดียิ่งขึ้น ผู้บังคับบัญชาของข้าพเจ้าสร้างสายสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับสมาชิกทุกคนในทีมงาน ($\bar{X} = 4.33$, S.D. = 0.82)และระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของส่วนราชการแห่งนี้เป็นที่ยอมรับและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.33$, S.D. = 1.11)