



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายกันตธี เนืองศรี ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ดังนี้

๑. ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ ดำเนินการวางแผนกำลังคน และยกระดับเชิงรุกด้วยวิธีการเพิ่มช่องทางการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๒ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับรับสมัครคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก รวมถึงการปฏิบัติงานตำแหน่งลูกจ้างในสำนักงาน โดยประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๑.๓ พัฒนาทักษะ ความสามารถในการเขียนผลงานทางวิชาการให้แก่บุคลากรในสังกัด

๑.๔ ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดมี TEAMWORK ในการร่วมกิจกรรมหรืองานพิธีต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ให้เกิดความผาสุกและผูกพันกับหน่วยงาน

๒.๑ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

๒.๒ สนับสนุนให้หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ด้วยระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ ตลอดจนพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรเพื่อยกระดับวัฒนธรรมการทำงานให้เป็นส่วนราชการแห่งราชการแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๔ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ การจัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๓.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท กำหนด

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท

/๔. ด้านการสร้าง...

๔. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competition)

๔.๒ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรม

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมภายในองค์กร

๕.๑ กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๕.๒ ประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนำไปปฏิบัติ

๕.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกันตธี เนืองศรี)
ศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท